

Références :

- Echanges lors des réunions du 13/10/2022, du 03/11/2022 et du 07/12/22
- Proposition de barème de la PVS
- Proposition de barème de l'UT CFE CGC

Emploi	Barème
Autonomie	
Référent officiel/responsable de sa mission/dispose d'une délégation de signature (ex : référent consulté à l'extérieur en qualité d'expert, référent en terme de formation)	10
Contribue, participe à une mission ponctuelle/membre d'une équipe projet	8
Applique les procédures/Instruit des dossiers/procède à des analyses	6
Exposition	
Missions de contrôle ou d'inspection/interlocuteur d'un public spécifique ou sensible	10
Relations régulières avec le public	8
Relations ponctuelles avec le public	6
Criticité	
Poste aux compétences rares/poste dont l'absence du titulaire peut avoir des impacts « graves » sur la mission de service public	10
Poste isolé (sans binôme, éloigné géographiquement par ex)	8
Poste avec des risques modérés pour le fonctionnement du service	6
Polyvalence	
Poste regroupant différents domaines d'activité ou emplois	3
Management - Niveau hiérarchique	
N-1/N-2 (SG/DGS, directeur, directeur adjoint)	5
N-3/N-4 (chef de service, chef de service adjoint)	4
Autres (chef de section, de bureau, de cellule, de projet)	3
Management - Nombre d'agents encadrés en direct	
+ de 10	5
De 6 à 10	4
De 2 à 5	3
Budget	
>à 5 milliards de F CFP	3
De 1 à 5 milliards F CFP	2
< à 1 milliard F CFP	1
Total barème emploi :	46

Parcours professionnel	Barème
Ancienneté dans le grade actuel (C+, B+, A+)/ancienneté dans le corps actuel (A++)	
21 ans et +	10
10 ans à 20 ans	5
6 ans à 9 ans	3
Mode d'accès au grade actuel	
Concours	10
Sélection ou examen pro	5
Promotion au choix	3
Aptitudes à occuper des fonctions supérieures	
Très bon	10
Bon	5
Moyen	3
Total barème parcours professionnel :	30

Manière de servir	Barème
Avis de l'employeur	
Très favorable	15
Favorable	7
Réservé	3
Le classement par ordre de mérite	
1	10
2	9
3	8
4	7
5	6
6	5
7 et +	4
La moyenne des 3 dernières notes dans l'EAE	
>15	4
10 à 14	2
<10	0
Total barème manière de servir :	29

Total général : 105 points

Départage : + 1 point par item énoncé ci-dessous soit +3 points au maximum

-Ancienneté dans la fonction publique ;

-Avoir présenté un examen pour le grade supérieur ;

-Agents en top de grille ou à défaut à l'échelon le plus élevé.