



# De la mine à la mer

Date: 04/10/2022



Marie-Claude Condoya ép. Decuiserie



**I. Qui suis-je?**

**II. La SLN en bref**

**III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers**

# I. Qui suis-je?

## Identité

- CONDOYA épouse DECUISERIE Marie-Claude
- 31 ans
- Née à Nouméa
- Mariée et maman d'un petit garçon de 3 ans

## Parcours

- Originaire de LA FOA
- Filière scientifique au lycée Blaise Pascal (interne)
- 2008 : BAC S mention assez bien
- 2010 : DEUST métallurgie à l'université de la Nouvelle-Calédonie
- 2010 à 2012 : poste opératrice procédé sur l'usine de Goro (PRNC)
- 2012 à 2015 : reprise d'étude, ingénieur génie chimique à l'ENSIACET (Toulouse)
- 2015 à 2016 : coordinatrice Province Sud recueil de données chez Arbofruits (Nouméa)
- 2016 à 2020 : ingénieur procédé pour le département d'études techniques et investigation à la SLN
- 2020 à aujourd'hui : responsable du service des études techniques et investigations à la SLN

## Facilités rencontrées

- Demande de bourse, de financement (province, territoire,...)
- Aide à l'orientation (professeurs, collègues,...)
- Soutien (professeurs, collègues, famille, amis,...)
- Emploi

## Difficultés rencontrées

Humaines : manager misogyne, manque de reconnaissance, injustice, remise en question de ma légitimité, remarques sexistes, ...



## II. La SLN en bref

### La répartition de l'actionnariat

La SLN est une entreprise calédonienne dont le siège est situé à Nouméa.

Capital de la SLN

Eramet :
56%
STCPI* :
34%
Nisshin Steel : 10%



\*STCPI : Société Territoriale Calédonienne de Participation Industrielle regroupant les trois provinces calédoniennes.

Depuis 2016, l'Etat français détient une action du capital de la SLN, via l'Agence des Participations de l'Etat (APE).

Par ailleurs, la STCPI détient **4 % des actions du groupe Eramet.**



Près de  
**5 mds CFP**

(40 millions d'euros)  
par mois injectés dans l'économie calédonienne sous forme de salaires, sous-traitance et achats locaux, impôts et taxes et mécénat et de dividendes les années bénéficiaires.



**2 200**

emplois directs ;

**8 000**

emplois indirects et induits



**50 000 t**

de production de  
nickel/an en  
moyenne



**1<sup>er</sup>**

**producteur  
mondial**

de ferronickel



**1<sup>ère</sup>**

certifiée ISO 50 001



## II. La SLN en bref



# III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers

## Règlementation :

- DIMENC (règlementation minière / ICPE)
- PROVINCES (code de l'environnement)

## Suivi de la qualité de l'eau en amont :

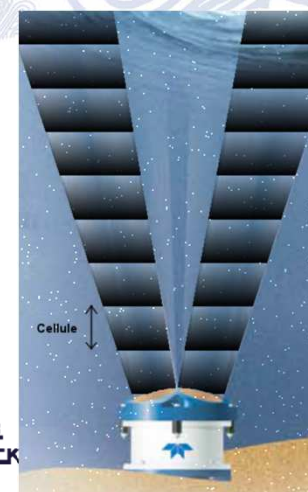
- Prélèvements d'eau, de sédiments
- Analyses physico-chimiques et des matières en suspension

## Suivi de la qualité de l'eau en aval :

- Prélèvements d'eau, de sédiments
- Observation des récifs sur des stations définies
- Immersion (plongeurs) et comptage/inventaire des espèces (SOPRONER)
- Etude des courants marin, lancé de flotteur
- Étude de ces analyses, statistiques, ...

## En cas d'écarts:

Actions en amont pour limiter la pression les changements ou bien il faut compenser (transplantation)



### III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers



Figure 6 : Photographie du T1 de P5 en 2017 (gauche), 2019 (centre) et 2022 (droite)



Figure 10 : Photographies du T1 de P11 en 2019 (gauche) et 2022 (droite)

### III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers

**Suivi du milieu marin : nous appliquons les dispositifs « ERC » : Eviter, Réduire et Compenser ».**

Les récifs coraliens et les communautés associées, sont qualifiés de sensibles et sont protégés. Pour cet écosystème, la SLN a lancé des actions de transplantation de l'ensemble des colonies coralliennes impactées par les futures activités du site de Pougou.



500 colonies coralliennes répertoriées dans la baie de Tanlé seront déplacées et un programme de suivi avec des actions de multiplication sera mis en œuvre.

La SLN soutient également le comité de gestion de la Zone côtière Ouest (ZCO), inscrite au patrimoine mondial de l'UNESCO.

Trier, recycler pour préserver les ressources naturelles.

Être une entreprise responsable, c'est prévenir et réduire la production de nos déchets afin de réduire leurs effets sur la santé humaine & environnementale ainsi que sur le cadre de vie.

Cette année, le centre minier de Népoui, en partenariat avec Olétri met en œuvre un système de collecte et de tri sur l'ensemble du centre.

100 kg de bouteilles plastiques ont déjà été collectées.



### III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers

---

La S ELLE N s'engage.

« C'est par le travail que la femme a en grande partie franchi la distance qui la séparait du mâle ; c'est le travail qui peut seul lui garantir une liberté concrète. » - Simone de Beauvoir.

Dans le cadre de sa politique de Responsabilité Sociétales d'Entreprise (RSE), la SLN s'engage sur l'une des causes territoriales dans **la lutte contre les violences faites à l'égard des Femmes**.

Répondre à cette problématique de notre société peut prendre plusieurs voies, et nous essayons à notre niveau de nous engager sur **plusieurs solutions en simultanément** en leur donnant chacune leur voix.

C'est ainsi qu'en plus d'afficher nos couleurs, nous montrons à tous le vrai visage de notre société, **une entreprise, des mines et une usine, jeunes, compétentes, expertes, agiles, souples et déterminées à s'améliorer pour durer aux côtés des Calédoniennes et Calédoniens**. Sous cette bannière "ELLE" nous montrant que **la "FEMME" dans toute sa multiplicité est l'égale de l'Homme**, qu'elle a **toute sa place dans notre entreprise, sur chacun de nos métiers**.

La responsabilité du premier employeur privé du territoire c'est à la fois de soutenir les démarches locales engagées pour répondre à cette problématique territoriale, mais également de **participer à donner des rôles modèles à nos filles, nos nièces, nos sœurs, à chacune des Femmes de notre pays en montrant qu'à la SLN, Elles ont toute leur légitimité**.

Inauguration du nouveau visage de l'usine SLN de Doniambo, **illustrant une Femme SLN, engagée et déterminée** qui a bien voulu prêter son image pour **représenter chacune de ses collègues, leur travail et leur fierté**. C'est un choix délibéré pour la SLN, que d'avoir fait appel à **un artiste d'un art nouveau qui s'adresse en priorité à la jeunesse**.

**Le femme, la jeunesse et l'eau sont les thématiques sur lesquelles la SLN s'engage.**

### III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers



#### La femme à la SLN

- 14,65% de ses effectifs
- 18% de femmes sur nos mines
- 3 femmes siègent au comité de direction
- Objectif de 30% de femmes dans l'encadrement d'ici 2023
- Création du réseau Women@Eramet composé de femmes et d'hommes de la SLN mais aussi de l'ensemble du groupe ERAMET afin de promouvoir la mixité dans nos entreprises
- ...

### III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers

18 septembre 2022 → Journée Mondiale de l'égalité salariale

La SLN, premier employeur privé de Nouvelle-Calédonie s'engage à assurer et promouvoir l'EGALITE SALARIALE au sein de ses équipes .  
#EGALITESALARIALE #WECANDOIT

Le saviez-vous ?

Dans le monde, le salaire des femmes est en moyenne 23% moindre que celui des hommes. À la SLN, cet écart moyen pondéré est de 2,4%. Des orientations stratégiques pour réduire cet écart seront déployées dès 2023.

Responsabilité sociétale d'entreprise

La SLN a depuis 4 ans un pilier RSE dédié à la FEMME. Elle a ainsi stratégiquement soutenu et promu en interne comme en externe au travers de conventions, partenariats et chartes, l'INCLUSION, l'EGALITE et saisi les opportunités significatives permettant de déconstruire les codes et soutenir les FEMMES dans leurs projections de carrière dans l'industrie, d'opportunités de dépassement de soi dans le sport, la culture, l'environnement, l'entrepreneuriat, l'artisanat.

La SLN partenaire de la 2ème édition du Nouméa Women's Forum qui se déroule du 15 au 17 septembre.



### III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers

Sur le thème de Rosie la riveteuse et 12 thématiques, 12 portraits de collaborateurs ( 6 Femmes / 6 Hommes ) représentent tous les niveaux hiérarchiques et la diversité de la SLN de Nouméa jusqu'à Pouv.



**WE CAN DO IT!**

**LA SLN, 1ère**  
entreprise privée du territoire à  
communiquer son **index EGAPRO**  
officiellement sur son site internet

ERAMET

**#EGALITESALARIALE**



**WE CAN DO IT!**

**LA LUTTE CONTRE LES PREJUGES  
Femmes/HOMMES**  
au travail est une des manières que  
le Groupe Eramet et la SLN ont  
choisi pour promouvoir le respect  
de la diversité et l'égalité de  
traitement au travail

ERAMET

**#EGALITESALARIALE**

# III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers

---

## Nos métiers « de la mer » :

### SLN :

- Technicien.ne maritime
- Technicien.ne environnement
- Ingénieur.e environnement
- ...

### Sous-traités :

- Plongeur.se
- Pilote
- Remorqueur.se
- Géomètre
- ...

# A noter

---

**Visiter le site internet :**

[SLN – Le Nickel – SLN \(eramet.com\)](http://SLN – Le Nickel – SLN (eramet.com))

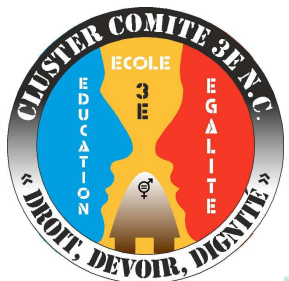
**Pour postuler (stages, emplois) :**

<https://sln.eramet.com/sln/nos-talents/recrutement/>

**Me contacter :**

[marie-claude.condoya@eramet-sln.com](mailto:marie-claude.condoya@eramet-sln.com)

+687 54.84.54





# De la mine à la mer

Date: 04/10/2022

Marie-Claude Condoya ép. Decuiserie



**I. Qui suis-je?**

**II. La SLN en bref**

**III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers**



# I. Qui suis-je?

## Identité

- CONDOYA épouse DECUISERIE Marie-Claude
- 31 ans
- Née à Nouméa
- Mariée et maman d'un petit garçon de 3 ans

## Parcours

- Originaire de LA FOA
- Filière scientifique au lycée Blaise Pascal (interne)
- 2008 : BAC S mention assez bien
- 2010 : DEUST métallurgie à l'université de la Nouvelle-Calédonie
- 2010 à 2012 : poste opératrice procédé sur l'usine de Goro (PRNC)
- 2012 à 2015 : reprise d'étude, ingénieur génie chimique à l'ENSIACET (Toulouse)
- 2015 à 2016 : coordinatrice Province Sud recueil de données chez Arbofruits (Nouméa)
- 2016 à 2020 : ingénieur procédé pour le département d'études techniques et investigation à la SLN
- 2020 à aujourd'hui : responsable du service des études techniques et investigations à la SLN

## Facilités rencontrées

- Demande de bourse, de financement (province, territoire,...)
- Aide à l'orientation (professeurs, collègues,...)
- Soutien (professeurs, collègues, famille, amis,...)
- Emploi

## Difficultés rencontrées

Humaines : manager misogyne, manque de reconnaissance, injustice, remise en question de ma légitimité, remarques sexistes, ...



## II. La SLN en bref

### La répartition de l'actionnariat

La SLN est une entreprise calédonienne dont le siège est situé à Nouméa.

Capital de la SLN

Eramet :
56%
STCPI* :
34%
Nisshin Steel : 10%



\*STCPI : Société Territoriale Calédonienne de Participation Industrielle regroupant les trois provinces calédoniennes.

Depuis 2016, l'Etat français détient une action du capital de la SLN, via l'Agence des Participations de l'Etat (APE).

Par ailleurs, la STCPI détient **4 % des actions du groupe Eramet**.



Près de  
**5 mds CFP**

(40 millions d'euros)  
par mois injectés dans l'économie calédonienne sous forme de salaires, sous-traitance et achats locaux, impôts et taxes et mécénat et de dividendes les années bénéficiaires.



**2 200**

emplois directs ;

**8 000**

emplois indirects et induits



**50 000 t**

de production de nickel/an en moyenne



**1<sup>er</sup>**

**producteur mondial**

de ferronickel



**1<sup>ère</sup>**

certifiée ISO 50 001



## II. La SLN en bref



# III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers

## Règlementation :

- DIMENC (règlementation minière / ICPE)
- PROVINCES (code de l'environnement)

## Suivi de la qualité de l'eau en amont :

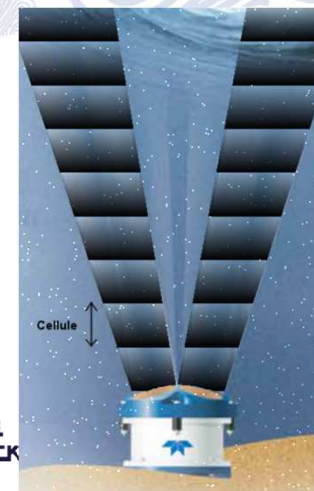
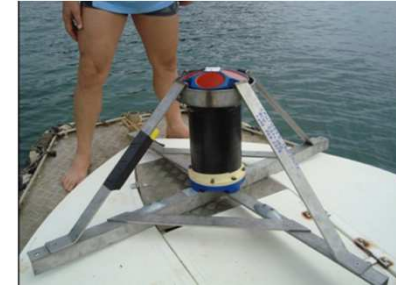
- Prélèvements d'eau, de sédiments
- Analyses physico-chimiques et des matières en suspension

## Suivi de la qualité de l'eau en aval :

- Prélèvements d'eau, de sédiments
- Observation des récifs sur des stations définies
- Immersion (plongeurs) et comptage/inventaire des espèces (SOPRONER)
- Etude des courants marin, lancé de flotteur
- Étude de ces analyses, statistiques, ...

## En cas d'écarts:

Actions en amont pour limiter la pression les changements ou bien il faut compenser (transplantation)



LE  
NICK

### III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers



Figure 6 : Photographie du T1 de P5 en 2017 (gauche), 2019 (centre) et 2022 (droite)



Figure 10 : Photographies du T1 de P11 en 2019 (gauche) et 2022 (droite)

### III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers

**Suivi du milieu marin : nous appliquons les dispositifs « ERC » : Eviter, Réduire et Compenser ».**

Les récifs coraliens et les communautés associées, sont qualifiés de sensibles et sont protégés. Pour cet écosystème, la SLN a lancé des actions de transplantation de l'ensemble des colonies coralliennes impactées par les futures activités du site de Pougne.



500 colonies coralliennes répertoriées dans la baie de Tanlé seront déplacées et un programme de suivi avec des actions de multiplication sera mis en œuvre.

La SLN soutient également le comité de gestion de la Zone côtière Ouest (ZCO), inscrite au patrimoine mondial de l'UNESCO.

Trier, recycler pour préserver les ressources naturelles.

Être une entreprise responsable, c'est prévenir et réduire la production de nos déchets afin de réduire leurs effets sur la santé humaine & environnementale ainsi que sur le cadre de vie.

Cette année, le centre minier de Népoui, en partenariat avec Olétri met en œuvre un système de collecte et de tri sur l'ensemble du centre.

100 kg de bouteilles plastiques ont déjà été collectées.

### III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers

---

La S ELLE N s'engage.

« C'est par le travail que la femme a en grande partie franchi la distance qui la séparait du mâle ; c'est le travail qui peut seul lui garantir une liberté concrète. » - Simone de Beauvoir.

Dans le cadre de sa politique de Responsabilité Sociétales d'Entreprise (RSE), la SLN s'engage sur l'une des causes territoriales dans **la lutte contre les violences faites à l'égard des Femmes**.

Répondre à cette problématique de notre société peut prendre plusieurs voies, et nous essayons à notre niveau de nous engager sur **plusieurs solutions en simultanément** en leur donnant chacune leur voix.

C'est ainsi qu'en plus d'afficher nos couleurs, nous montrons à tous le vrai visage de notre société, **une entreprise, des mines et une usine, jeunes, compétentes, expertes, agiles, souples et déterminées à s'améliorer pour durer aux côtés des Calédoniennes et Calédoniens**. Sous cette bannière "ELLE" nous montrant que **la "FEMME" dans toute sa multiplicité est l'égale de l'Homme**, qu'elle a **toute sa place dans notre entreprise, sur chacun de nos métiers**.

La responsabilité du premier employeur privé du territoire c'est à la fois de soutenir les démarches locales engagées pour répondre à cette problématique territoriale, mais également de **participer à donner des rôles modèles à nos filles, nos nièces, nos sœurs, à chacune des Femmes de notre pays en montrant qu'à la SLN, Elles ont toute leur légitimité**.

Inauguration du nouveau visage de l'usine SLN de Doniambo, **illustrant une Femme SLN, engagée et déterminée** qui a bien voulu prêter son image pour **représenter chacune de ses collègues, leur travail et leur fierté**. C'est un choix délibéré pour la SLN, que d'avoir fait appel à **un artiste d'un art nouveau qui s'adresse en priorité à la jeunesse**.

**Le femme, la jeunesse et l'eau sont les thématiques sur lesquelles la SLN s'engage.**

### III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers



#### La femme à la SLN

- 14,65% de ses effectifs
- 18% de femmes sur nos mines
- 3 femmes siègent au comité de direction
- Objectif de 30% de femmes dans l'encadrement d'ici 2023
- Création du réseau Women@Eramet composé de femmes et d'hommes de la SLN mais aussi de l'ensemble du groupe ERAMET afin de promouvoir la mixité dans nos entreprises
- ...



### III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers

18 septembre 2022 → Journée Mondiale de l'égalité salariale

La SLN, premier employeur privé de Nouvelle-Calédonie s'engage à assurer et promouvoir l'EGALITE SALARIALE au sein de ses équipes .  
#EGALITESALARIALE #WECANDOIT

Le saviez-vous ?

Dans le monde, le salaire des femmes est en moyenne 23% moindre que celui des hommes. À la SLN, cet écart moyen pondéré est de 2,4%. Des orientations stratégiques pour réduire cet écart seront déployées dès 2023.

Responsabilité sociétale d'entreprise

La SLN a depuis 4 ans un pilier RSE dédié à la FEMME. Elle a ainsi stratégiquement soutenu et promu en interne comme en externe au travers de conventions, partenariats et chartes, l'INCLUSION, l'EGALITE et saisi les opportunités significatives permettant de déconstruire les codes et soutenir les FEMMES dans leurs projections de carrière dans l'industrie, d'opportunités de dépassement de soi dans le sport, la culture, l'environnement, l'entrepreneuriat, l'artisanat.

La SLN partenaire de la 2ème édition du Nouméa Women's Forum qui se déroule du 15 au 17 septembre.



### III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers

Sur le thème de Rosie la riveteuse et 12 thématiques, 12 portraits de collaborateurs ( 6 Femmes / 6 Hommes ) représentent tous les niveaux hiérarchiques et la diversité de la SLN de Nouméa jusqu'à Pouv.

**WE CAN DO IT!**

**LA SLN, 1ère**  
entreprise privée du territoire à  
communiquer son **index EGAPRO**  
officiellement sur son site internet

ERAMET

**#EGALITESALARIALE**

**WE CAN DO IT!**

**LA LUTTE CONTRE LES PREJUGES  
Femmes/HOMMES**  
au travail est une des manières que  
le Groupe Eramet et la SLN ont  
choisi pour promouvoir le respect  
de la diversité et l'égalité de  
traitement au travail

ERAMET

**#EGALITESALARIALE**

# III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers

---

## Nos métiers « de la mer » :

### SLN :

- Technicien.ne maritime
- Technicien.ne environnement
- Ingénieur.e environnement
- ...

### Sous-traités :

- Plongeur.se
- Pilote
- Remorqueur.se
- Géomètre
- ...

# A noter

---

**Visiter le site internet :**

[SLN – Le Nickel – SLN \(eramet.com\)](http://SLN – Le Nickel – SLN (eramet.com))

**Pour postuler (stages, emplois) :**

<https://sln.eramet.com/sln/nos-talents/recrutement/>

**Me contacter :**

[marie-claude.condoya@eramet-sln.com](mailto:marie-claude.condoya@eramet-sln.com)

+687 54.84.54





SECRETARIAT D'ÉTAT  
CHARGÉ DE LA MER

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



## Les métiers de l'administration maritime



**Intervenante :** Delphine LE MEUR  
Cheffe du service des gens de mer  
Direction des affaires maritimes



SECRETARIAT D'ETAT  
CHARGE DE LA MER

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



## L'administration maritime

*Ensemble des institutions qui veillent,  
coordonnent et élaborent les stratégies  
publiques relatives à la mer.*



SECRETARIAT D'ETAT  
CHARGE DE LA MER

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



## Ses métiers

*L'administration de la mer offre plusieurs métiers. Administratifs ou techniques, ils sont accessibles par concours.*

*Certains relèvent du secteur militaire.*



SECRETARIAT D'ÉTAT  
CHARGÉ DE LA MER

Liberté  
Égalité  
Fraternité



GOUVERNEMENT DE LA  
NOUVELLE  
CALÉDONIE



## Des exemples?







**SECRÉTARIAT D'ÉTAT  
CHARGÉ DE LA MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



-> sécurité maritime et sauvetage :  
**Inspecteur des navires**  
**Gestionnaire des gens de mer**

-> préservation de l'environnement marin :  
**Inspecteur des navires**  
**Contrôleur des pêches**

-> développement économique maritime :  
**Directeur de port**  
**Chargé de développement**

-> surveillance des eaux, contrôle et défense des frontières :  
**Contrôleur des douanes**  
**Officier de la Marine Nationale**  
**Gendarme maritime**



**PREMIER  
MINISTRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Secrétariat général  
de la mer



## La direction des affaires maritimes de la Nouvelle-Calédonie

17 agents pour les missions :

- de sécurité maritime,
- de sauvetage en mer,
- d'accompagnement au développement économique.





**PREMIER  
MINISTRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Secrétariat général  
de la mer



# Témoignages direction des affaires maritimes de la Nouvelle-Calédonie



**PREMIER  
MINISTRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Secrétariat général  
de la mer



## Maryline ROÏNE - Gestionnaire des gens de mer



*« Je viens de Lifou et j'ai commencé ma carrière professionnelle comme secrétaire médicale.*

*Aujourd'hui, je suis gestionnaire des gens de mer à la direction des affaires maritimes.*

*J'accueille le public sur tous les domaines techniques.*

*En lien avec les chefs d'entreprises, je gère la carrière administrative des marins et le suivi de leurs diplômes.*

*Mon métier est polyvalent et technique. Il me passionne et j'aime apprendre.*

*Investie et autonome dans mes missions, mes compétences sont reconnues et de nouvelles responsabilités m'ont été confiées dernièrement.*

*Le domaine maritime m'a ouvert une belle porte vers l'avenir.*

*Ma démarche rentre aussi dans la condition d'émancipation en tant que femme.*

*Je suis très fière de mon parcours professionnel. »*



**PREMIER  
MINISTRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Secrétariat général  
de la mer



GOUVERNEMENT DE LA  
**NOUVELLE  
CALÉDONIE**

## *Le parcours de Maryline*

### *Gestionnaire des gens de mer*

**1997 : Bac pro secrétariat / comptabilité / gestion**

Premier emploi en plan d'insertion professionnel  
Secrétaire du dispensaire de CHEPENEHE

**2007 : Intégration sur concours dans la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie comme Secrétaire administrative (catégorie C)**

Secrétaire médicale au Centre médico-social de Kaméré

*« J'avais envie de découvrir un nouveau métier. J'ai décidé de m'orienter sur le poste de chargé d'accueil et des gens de mer de la direction des affaires maritimes. »*

**2018 : Chargée d'accueil des gens de mer et de la formation maritime à la direction des affaires maritimes**

- accueil et orientation des administrés et des demandes
- enregistrement de données
- immatriculation de marins

**2022 : Gestionnaire des gens de mer et contrôle de la police du rôle (catégorie B) : Evolution des responsabilités et promotion au cadre de Rédactrice administrative de la Nouvelle-Calédonie**

- suivi des carrières des marins et des diplômés
- contrôle des déclarations
- communication avec les entreprises maritimes



**PREMIER  
MINISTRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Secrétariat général  
de la mer



GOUVERNEMENT DE LA  
**NOUVELLE  
CALÉDONIE**

## *Henri IHILY - Inspecteur des navires*

*« J'occupe un poste au sein du service de la navigation et de la sécurité maritimes d'inspecteur de la sécurité des navires (ISN) de niveau 3.*

*Mes missions essentielles sont :*

- d'assurer des fonctions techniques dans l'étude de conformité des dossiers de construction des navires de moins de 12 mètres au regard de la réglementation*
- effectuer des inspections et délivrance des titres de navigation*
- effectuer un suivi des navires professionnels en service*

*Ce métier d'ISN est un métier qui développe les qualités relationnelles et participatives, l'aptitude à prendre des décisions et le sens de l'organisation. »*





**PREMIER  
MINISTRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Secrétariat général  
de la mer



*« Dès mon plus jeune âge, j'étais fasciné par la mer. Sorti du cursus scolaire avec un niveau BAC scientifique, je me suis mis à la recherche d'une activité professionnelle liée à la mer. »*

*Le parcours  
d'Henri*

*Inspecteur des  
navires*

2003 : Sélectionné par la province des îles pour élaborer un projet d'initiation nautique sur Ouvéa.  
→ Création de la base de voile CANIO (Centre d'initiation Nautique IAAI OUEVA)  
→ Initiation de la pratique de la voile aux élèves du primaire et du collège.

*« Puis, l'envie de voir d'autres horizons m'a poussé à prendre le large. »*

2006 : Diplôme de Capitaine 200 : Ecole des Métiers de la Mer

2007 : Embarquement sur les navires de pêche au large : Pêcherie du Nord  
→ Assimilation des différents postes sur les navires

2008 : Diplôme de Capitaine 500 : EMM

2009 : Lieutenant sur les navires de la STILES

2012 : Diplôme de Capitaine 3000 : ENSM de Nantes

2013 : Lieutenant sur les remorqueurs de la SORECAL

2013 : Inspecteur des navires de la direction des affaires maritimes

→ Recruté sur titre en qualité de Personnel technique de 1<sup>er</sup> grade de la Nouvelle-Calédonie

Formation à l'Ecole National Supérieure des Affaires Maritimes

→ Intégration dans le corps des techniciens supérieurs du développement durable de la fonction publique de l'Etat



**PREMIER  
MINISTRE**

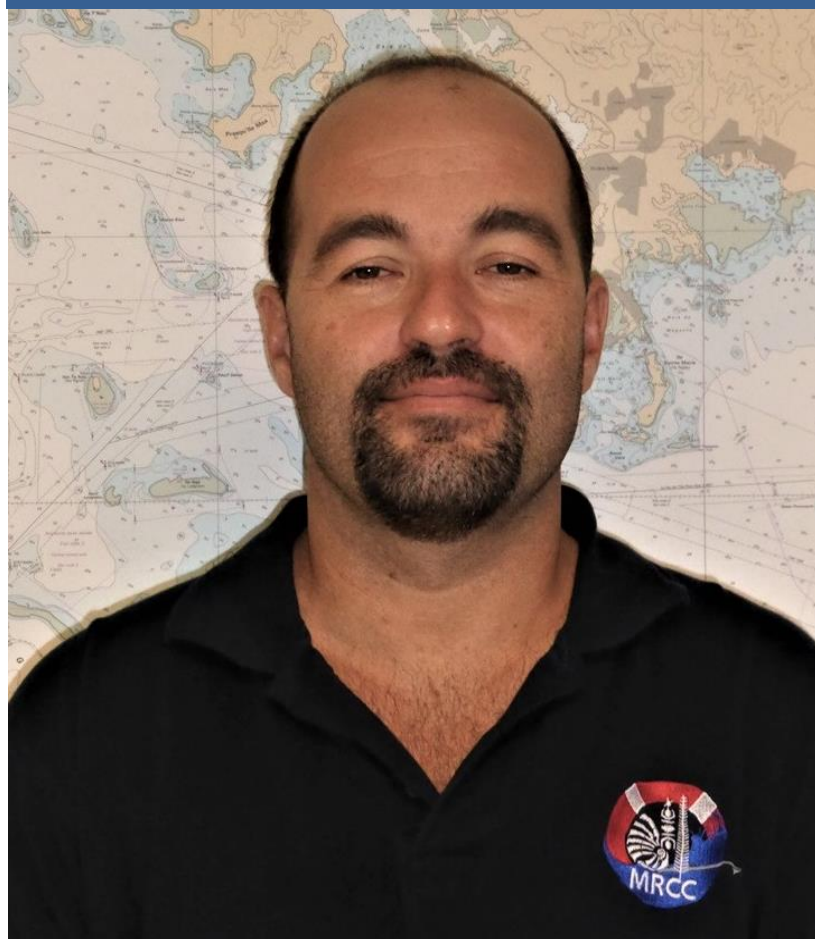
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Secrétariat général  
de la mer



GOUVERNEMENT DE LA  
**NOUVELLE  
CALÉDONIE**

*Stanley CAZERES – Chef de quart au Centre de coordination de sauvetage maritime de Nouméa (MRCC)*



*« Mon rôle est essentiel pour assurer la sécurité en mer.*

*Je participe aux missions de sauvetage et je suis une des voix de la radio maritime.*

*Mon métier consiste à veiller sur les calédoniens et les gens de mer. Je suis en charge de la sécurité maritime, de la surveillance du trafic maritime, mais également des événements de pollution maritime.*

*Le MRCC fonctionne H24/7j. Je veille les émissions et alertes sur la radio maritime.*

*Ce qui me passionne dans mon métier c est de pouvoir assister les gens et les navires en détresse, de pouvoir sauver des vies, et de rendre notre lagon plus sûr. »*





**PREMIER  
MINISTRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Secrétariat général  
de la mer



*« Je suis issu du milieu maritime et j'encourage tous les jeunes qui souhaitent œuvrer pour le bien-être des calédoniens à franchir la porte du MRCC. »*

## *Le parcours de Stanley*

*Chef de quart au Centre  
de coordination de  
sauvetage maritime de  
Nouvelle-Calédonie  
(MRCC)*

- 1992 : Bac littéraire
- 1994 : Bac +2 (DEUG) d'anglais
- 1995: Operateur radio pour Nouméa radio  
→ Entrée dans la fonction publique (OPT)
- 2016: Chef de quart des opérations de sauvetage et d'assistance en mer  
→ Transfert au MRCC  
→ Certificat général d'opérateur en radio-télécommunication maritime  
→ Formation spécifique de chef de quart



**PREMIER  
MINISTRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Secrétariat général  
de la mer



**Nicolas CHOMARD - Administrateur des affaires maritimes  
Directeur du Centre de coordination de sauvetage maritime de Nouvelle-Calédonie (MRCC)**



*« Administrateur des affaires maritimes, j'ai un statut militaire même si les missions assumées par le MRCC ne concernent que des missions de sécurité civile en mer.*

*Je suis le directeur du MRCC. J'anime une équipe composée de personnels civils et militaires formés spécifiquement pour nos missions.*

*Le MRCC coordonne les opérations de recherches et de sauvetage en mer.*

*Si sauver des vies en mer est notre cœur de métier, le MRCC assume aussi d'autres missions qui améliorent :*

- la sécurité maritime : surveillance de la navigation, diffusion des renseignements de sécurité,*
- la préservation de l'environnement marin : surveillance des pollutions maritimes et des pêches.*

*Ce métier passionnant exige de la rigueur, des capacités d'analyse, d'adaptation et de décision dans des situations qui nécessitent de gérer son stress sachant que chaque minute est comptée. La cohésion, l'esprit d'équipe et de fortes qualités humaines sont indispensables.*

*Le sauvetage en mer est gratuit par principe et le MRCC est joignable H24 7jours/7 par tel 16 ou VHF 16. »*



**PREMIER  
MINISTRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Secrétariat général  
de la mer



## *Le parcours de Nicolas*

*Directeur du  
Centre de coordination  
de sauvetage maritime  
de Nouvelle-Calédonie  
(MRCC)*

1998 : Bac scientifique – spécialité mathématiques

1999 – 2005 : Diplôme d'Officier de 1ère Classe de la Marine Marchande

→ Ecole Nationale de la Marine Marchande (concours)

2007-2008 : Administrateur des affaires maritimes

→ Ecole Nationale Supérieure Maritime (concours)

2011 : Formation Garde-Côtes – Action de l'Etat en Mer

Depuis août 2021 : Directeur du MRCC Nouméa



**PREMIER  
MINISTRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Secrétariat général  
de la mer



## *Delphine LE MEUR – Chef du service des gens de mer et de la formation maritime*

*« L'Humain et la Mer sont au cœur de mon métier.*

*Je coordonne un service de 7 agents . Ensemble, nous administrons l'Humain du maritime. Nous travaillons en lien avec les inspecteurs des navires.*

*Nos interventions sont larges : immatriculation des navires, délivrance des diplômes maritimes, permis plaisance, gestion des carrières des marins, contrôle et inspection des conditions de travail et de sécurité des marins.*

*Aussi chef de projet d'adaptation de la réglementation, je suis attentive aux enjeux du domaine et en lien constant avec les acteurs du secteur.*

*Je suis également coordonnateur des missions de sauvetage au MRCC. Cela exige de la disponibilité, de la rigueur, des capacités d'analyse, et de savoir s'adapter aux situations d'urgence.*

*Mon métier contribue à la sécurité des marins, des navires, de la navigation, mais aussi au développement durable de l'Economie maritime.*

*Je retrouve chaque jour dans mes actions ma passion de la mer et des relations humaines.*

*Nous sommes un pays insulaire, l'avenir est tourné vers la mer. »*





**PREMIER  
MINISTRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Secrétariat général  
de la mer



*« J'ai été bercée par la mer, issue du monde maritime, mon métier est une véritable passion. »*

## *Le parcours de Delphine*

*Chef du service des gens  
de mer  
et de la formation  
maritime*

2002 :	Bac scientifique (LJG)
2003 :	1ère année de classe préparatoire PTSI
2005 :	DUT GEA (droit/économie/anglais/allemand)
2006 :	Licence de droit (droit social/droit de la formation/ économie/anglais/allemand)
2006 – 2009 :	Emplois de cadre en gestion des ressources humaines → Belgique, Allemagne, Alsace
2009 – 2010 :	Postes de GRH dans le secteur minier (N.-Calédonie)
2010 :	Inspectrice du travail - Direction de la formation professionnelle → Intégration dans la fonction publique (concours cat. A) → Formations INTEFP Lyon
Depuis 2014 :	Chef du service des gens de mer - Direction des affaires maritimes → Formations Ecole Nationale Supérieure Maritime → Coordonnateur des missions de sauvetage au MRCC → Master DSAMO (formation en cours distanciel) - Université de Nantes



**PREMIER  
MINISTRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Secrétariat général  
de la mer



***De nombreux autres métiers existent :*** Marin des douanes, marin pompier, officier de marine, pilote de l'aéronavale, ingénieur halieutique, préfet maritime...

*Et si les métiers de la direction des affaires maritimes t'intéressent, ou que tu souhaites t'orienter vers la carrière de marin au commerce ou à la pêche, contacte ton CIO le plus proche.*

***A très bientôt !***



# DE LA DÉCONSTRUCTION AU RECYCLAGE

**En 2019**

**NOTRE OBJECTIF :  
Recycler à 100% les NHU**

**DU DÉCHET DE  
FIBRE DE VERRE**

**À**

**LA FIBRE DE  
VERRE RECYCLÉE**



**ROYAL  
RECY BOAT**



**En 2021**



**DU DÉCHET DE  
FIBRE DE VERRE**

**À**

**UNE MATIÈRE  
PREMIÈRE  
SECONDAIRE**



# ROYAL RECY BOAT NC

**NOTRE OBJECTIF :**  
**Revaloriser à 100% les NHU**

**Les Métaux = Ok**

**Le Bois = Ok**

**Le béton (ferrociment)= Ok**

**L'accastillage= Kass Boat (en  
cours)**

**La Fibre = R&D En  
cours**

**Objectif : zéro déchet**

L'ENFOUISSEMENT



Objectif : zéro polluant



# NOS INVESTISSEMENTS



Une cisaille pour la découpe des métaux de NHU - 5 Millions Xpf



Un broyeur Universel et mobile – qui permet de mutualiser la réduction des volumes sur d’autres déchets et de limiter les transports - 40 Millions Xpf



Un camion Empirole et Porte engins avec Grue de levage et grappin - 40 Millions Xpf

Objectif : zéro Carbone

# LES FINANCEMENTS



**TERRITOIRES  
D'INNOVATION**  
LE GRAND PLAN D'INVESTISSEMENT

Lauréat avec le GNC  
avec un Subvention de 77 Millions Xpf



Crédit d'Investissement de 83 millions Xpf



CA en progression et auto financement



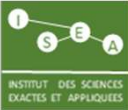
2022 - Commande publique locale avec un  
appel d'offre pour 16 navires à déconstruire



# La R&D



Laboratoire privé métropolitain agréé CIRI  
accompagnement de démarrage



UNC – Analyse Chimique du gisement



Accompagnement Technique



Archipelagoes Gisement Calédonien de fibre



Tests sur les bétons et sur les bitumes (à venir)



Séances d'Idéation et d'Intelligence collective

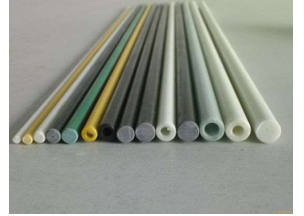


Calédonien en Stage de 4 sem ENSAM  
(3ème année d'ingénieur)



2022 - Plateforme Technologique sur le site de  
l'IUT de St Brieuc

Objectif : zéro exclusion



Objectif : zéro déchet

## OBJECTIFS



**NOTRE OBJECTIF**  
**UN PRODUIT / UNE MPS ???**

**Recyclé**



**Recyclable**

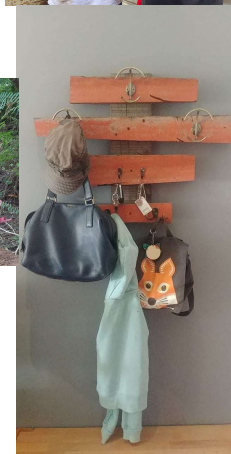
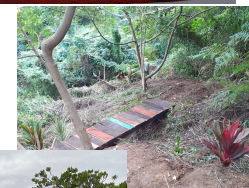


**Circulaire et Local**





# SOLUTIONS SUR DES PROJETS STRUCTURANTS et CONNEXES



zéro carbone  
zéro déchet  
zéro polluant  
zéro exclusion  
zéro vulnérabilité



**MERCI DE VOTRE  
ATTENTION**



**Franck OLLIVIER / Loïc LUCIANI  
Gérants et Fondateurs**